

ダイバーシティ（多様性） & インクルージョン（包括社会） 講習会

～多様な背景を持つメンバーで
構成される組織はしなやかで強い!～

事前予約制・当日参加可
参加費
無料

9月5日（木）

Start / 15:30 Close / 17:30

会場

兵庫大学
エクステンションカレッジ13号館203教室
〒675-0195 加古川市平岡町新家2301

| 対象 | 18歳以上の方どなたでも | 費用 | 無料
| 定員 | 50名（※定員に達した場合は、受付を締め切らせていただきます）
| 申し込み締切 | 9/4（水）まで

講師



ダイバーシティ研究所 副代表理事
ヤマモト チエ

山本 千恵

大学卒業後一般企業に就職し、結婚を機に退職。2人の子育てと親の介護の経験から、独学で行政書士資格を取得し、事務所を開業。2007年の当研究所創設時より理事として、企業のCSRの取り組み調査や地域の中小企業セミナーなどを担当。また11年6月から兵庫県議会議員を一期務め、「ひょうご多文化共生社会推進指針」や「中小企業の振興に関する条例」の制定に関わった。

お申し込みはこちら



[https://hinode.or.jp/
course/diversity/](https://hinode.or.jp/course/diversity/)



セミナー
内容

「災害多発時代に 求められる災害弱者への 社会の役割と備え」

要配慮者目線で考える、災害発生時の緊急避難と避難生活で被害を拡大させないための災害時対応について考えます。



日の出医療福祉グループでは、
「ダイバーシティ(多様性)&インクルージョン(包括社会)講習会」を
7月・9月・来年1月・3月の計4回にわたり開催します。
ダイバーシティへの理解を深め、
多文化共生による「誰もが暮らしやすい地域づくり」を目指し、
経営理念である「地域のよろこび」に寄与していきたいと考えています。

「ダイバーシティ(多様性)&インクルージョン(包括社会)講習会」 開催スケジュール

- 7/25(木) | 「多様性に配慮した地域社会と企業経営について」
※終了しました
ダイバーシティ経営とは何か、多様な社員がもたらすイノベーション、ダイバーシティの推進による持続可能な職場づくり、職場でのダイバーシティ組織運営などを考える
- 9/5(木) | 「災害多発時代に求められる災害弱者への社会の役割と備え」
申し込み受付期間> 2019/8/1(木)~9/4(水)
要配慮者目線で考える、災害発生時の緊急避難と避難生活で被害を拡大させないための災害時対応について
- 12/4(水) | **ダイバーシティ研究所 代表理事 田村 太郎 特別講演(15:30~17:30)**
- 2020.
1/9(木) | 「ダイバーシティ推進による持続可能な組織づくり」
申し込み受付期間> 2019/12/1(日)~1/6(月)
組織における外国人採用・就業・登用などの取り組みにより、「誰もが働きやすい職場づくり」を目指す
- 3/5(木) | 「外国人あるある!外国人受入のための職場のマニュアル作りの進め方」
申し込み受付期間> 2019/2/3(月)~3/2(月)
外国人の課題を検証して職場づくりに活かす。内容をまとめて外国人受入や現場で活用できるマニュアル作りに取り組む



ダイバーシティ研究所 <https://diversityjapan.jp/>
大阪事務所 | Tel.06-6152-5175 Fax.06-6195-8812

ライフ・スタイルや社会のニーズが多様化するなか、組織に多様な人材が存在してこそ、本当のニーズにマッチした企業活動やサービスができると思います。今後、益々、「多様な背景を持つメンバーで構成される組織はしなやかで強い」という考え方に立って、積極的に組織の構成員が多様になるような戦略を持つことが必要です。私たちは、そうした「しなやかで強い地域や組織づくり」を実現しようとする人々の力になります。



お申し込みはこちら

<https://hinode.or.jp/course/diversity/>